

JS-PU

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2026–2028

1. Tarkoitus

JS-PU:n tulee olla turvallinen ja osallistava seura, jossa kaikkia kohdellaan kunnioittavasti. Ketään ei saa syrjiä eikä altistaa häirinnälle.

Suunnitelma koskee kaikkia toimintaan osallistuvia:

Urheilijat
Valmentajat
Hallitus
Toimitsijat
Vanhemmat ja muut aktiiviset

Suunnitelma perustuu:

Finlands Svenska Idrott
Finlands Olympiska Kommitté
Suomen urheilu-, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuslainsäädäntöön

2. Yleiset tavoitteet 2026–2028

JS-PU toimii kolmen päätavoitteen mukaisesti:

- A. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tulee läpäistä koko toiminta
- B. Epäasiallisen käyttäytymisen ennaltaehkäisy ja käsittely
- C. Osallistavan urheilun luominen kaikille

Kaikki tavoitteet on jaettu konkreettisiin toimenpiteisiin alla.

3. Organisaatio ja vastuu

Hallitus vastaa:

- Suunnitelman päivittämisestä vuosittain (tammikuu)
- Tasa-arvovastaavan nimeämisestä vuosittain
- Resurssien varaamisesta koulutukseen

- Seurannasta ja raportoinnista vuosikokouksessa

Tasa-arvovastaava vastaa:

- Toimii yhteyshenkilönä asioissa
- Käsittelee ilmoitukset ohjeistuksen mukaisesti
- Toteuttaa vuosittaisen jäsenkyselyn
- Raportoi hallitukselle 2 kertaa vuodessa

Valmentajat ja ohjaajat vastaavat:

- Turvallisen harjoitusympäristön luomisesta
- Puuttuvat välittömästi epäasialliseen käytökseen
- Tiedottavat uusille jäsenille seuran arvoista

Kaikki jäsenet vastaavat:

- Kunnioittavasta käytöksestä
- Puuttumisesta tai ilmoittamisesta loukkauksista

4. Konkreettiset toimenpiteet 2026–2028

Tavoite A: Tasa-arvo koko toiminnassa

1. Tiedotus uusille jäsenille

Suunnitelma on luettavissa seuran verkkosivuilla.

Vastuu: Valmentajat + hallitus

Aloitust: Välittömästi

Seuranta: Jokaisen kauden alussa

2. Tasainen sukupuolijakauma hallituksessa ja johtotehtävissä

Tavoite: Vähintään 40/60-jakauma pitkällä aikavälillä.

Toimenpiteet:

- Rekrytoidaan aktiivisesti aliedustettua sukupuolta

- Kannustetaan ohjaajia kouluttautumaan
- Tehdään esikuvia näkyväksi

Vastuu: Vaalitoimikunta + hallitus

Seuranta: Vuosikokous

3. Koulutus

Vähintään kerran vuodessa:

- Hallitus ja valmentajat osallistuvat lyhyeen koulutukseen turvallisesta urheilusta
- Tasa-arvo käsitellään ohjaajakokouksessa

Vastuu: Tasa-arvovastaava

Aikataulu: 1 kerta/vuosi

Tavoite B: Epäasiallisen käyttäytymisen ennaltaehkäisy ja käsittely

1. Nollatoleranssi

JS-PU ei hyväksy:

- Kiusaamista
- Seksuaalista häirintää
- Rasismia
- Homofobiaa
- Syrjintää

Tämä koskee harjoituksia, kilpailuja, leirejä ja sosiaalista mediaa.

2. Selkeä ilmoitusmenettely

Jos jotain tapahtuu:

- Ota yhteyttä valmentajaan tai tasa-arvovastaavaan
- Keskustelu käydään asianosaisten kanssa

- Hallitukselle tiedotetaan vakavissa tapauksissa
- Päätetään toimenpiteistä (esim. varoitus, toimintakielto, tukitoimet)

Kaikki käsittely tapahtuu luottamuksellisesti.

Vastuu: Tasa-arvovastaava + hallitus

Aikataulu: Toimenpiteet 14 päivän sisällä

3. Ennaltaehkäisevä työ

- Jokaisessa harjoitusryhmässä laaditaan pelisäännöt
- Joukkuepalaveri kunnioituksesta 1 kerta/vuosi
- Sosiaalisen median ohjeistus käydään läpi jokaisen kauden alussa

Tavoite C: Osallistava urheilu

1. Saavutettavuus

JS-PU:n tulee:

- Tiedottaa selkeästi ruotsiksi
- Mukauttaa toimintaa tarvittaessa
- Olla avoin maahanmuuttajille ja erilaisille taustoille

2. Taloudellinen yhdenvertaisuus

- Tiedottaa avustuksista ja tuista
- Tarjota mahdollisuus maksujen osamaksuun tarvittaessa

3. Osallisuus

- Jäsenkysely 1 kerta/vuosi
- Jäsenet voivat tehdä ehdotuksia
- Tulokset esitellään avoimesti

Vastuu: Hallitus + tasa-arvovastaava

5. Seuranta

Joka vuosi marraskuussa:

- Toteutetaan kysely
- Hallitus analysoi tulokset
- Toimenpidesuunnitelma päivitetään
- Raportoidaan vuosikokouksessa

Suunnitelma tarkistetaan kolmen vuoden välein.

6. Käytännön työkalut arjessa

Jotta suunnitelma toimisi käytännössä:

- Se julkaistaan verkkosivuilla
 - Se jaetaan WhatsAppissa/jäsenkanavassa kauden alussa
 - Se käsitellään vuoden ensimmäisessä hallituksen kokouksessa
 - Valmentajat saavat lyhyen yhteenvedon (1 sivu)
-

7. Yhteenveto – Mitä tämä tarkoittaa käytännössä?

JS-PU:ssa:

- Kaikkien tulee tuntee olonsa turvalliseksi
- Kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet
- Ongelmiin puututaan vakavasti
- Johtajuus on esimerkillistä
- Kunnioitus on normi